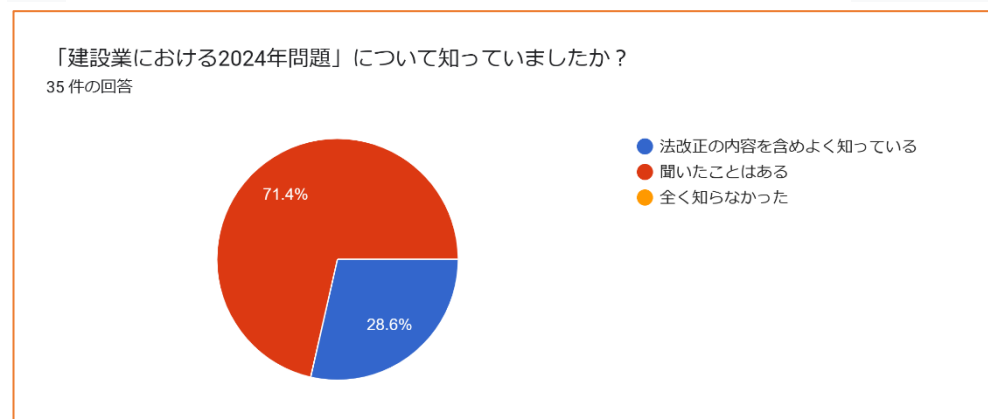


建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

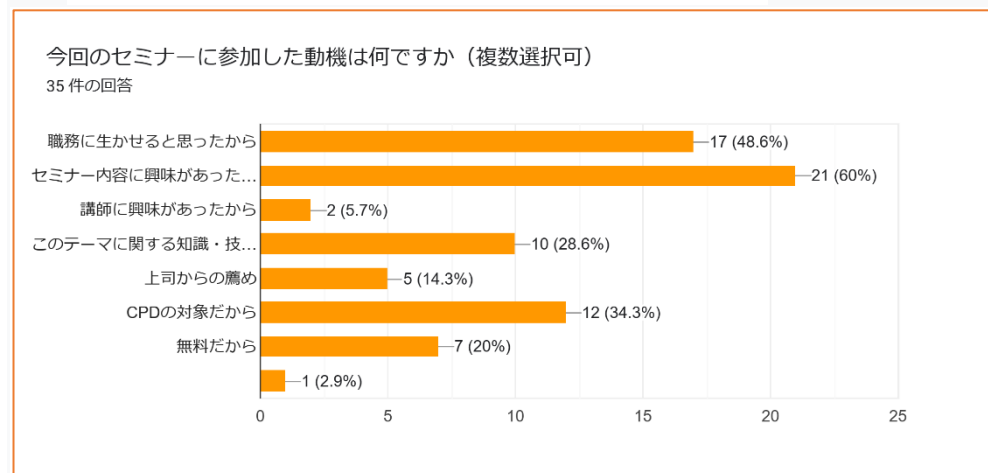
1. 参加状況

区分	当初申込み	受講可人数	参加者	出席率
県	14	14	13	92.9%
市町村	3	3	2	66.7%
建設業	29	29	24	82.8%
コンサルタント	18	18	17	94.4%
その他	8	8	8	100.0%
計	72	72	64	88.9%

2. 「建設業における2024年問題」について知っていましたか



3. 今回の講習会に参加した動機は何ですか（複数選択可）

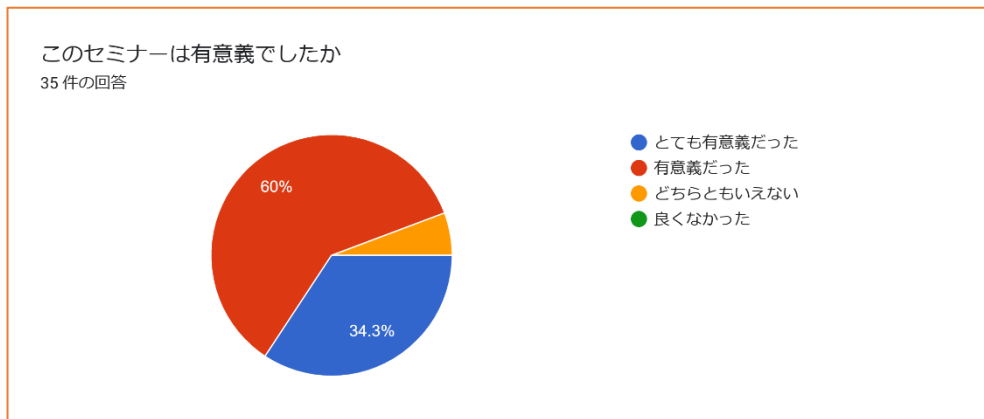


その他の場合や上記の具体的な理由を記入ください

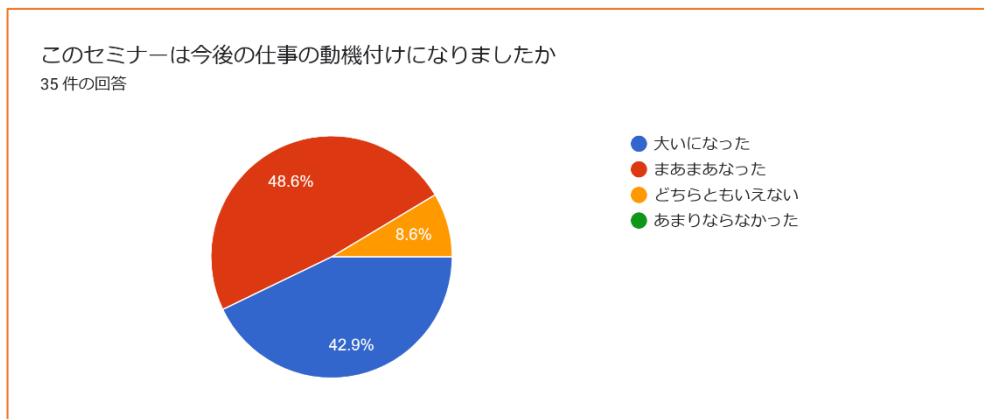
- 社内課題の改善、生産性向上
- 建設業の担い手不足対策について知るため
- 職場で参考にしたいから
- 働き方が変わっていく時代の流れに適応したい、しなければならないという意識を高めるべく参加したいと思った。なかなか参加機会のない中で、ちょうど良い題材のセミナーであったのと、上司からの薦めで参加した。
- 人材育成のヒント
- 担い手確保は喫緊の課題。非常に解決が難しく、制度や良い事例等のヒントが有ればと思い参加。
- 建設業に限らず、人手不足の業界も多いので、その対策や実践状況を聞きたかった
- 今後の建設コンサルタント業務における働き方についてどの様に取り組むべきか
- 人材獲得のため
- 優秀な人材の確保のため。
- 演題「女性活躍のプロセスについて」に興味があったため
- 今後、会社の担い手確保や、女性の活躍等を参考にしたかった
- 建設業における担い手不足は深刻で
- 建設業の担い手確保に向けた行動を起こしている職場のメンバーへ、役に立つ情報を入手したかったから。

建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

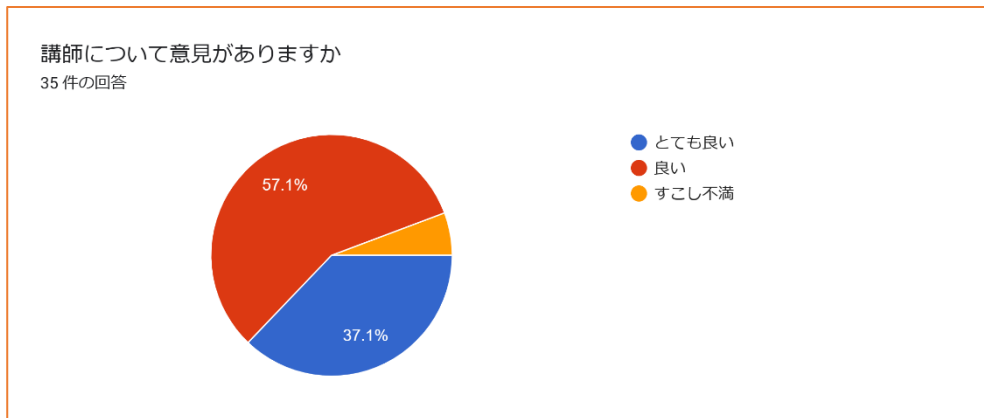
4. この講習会は有意義でしたか



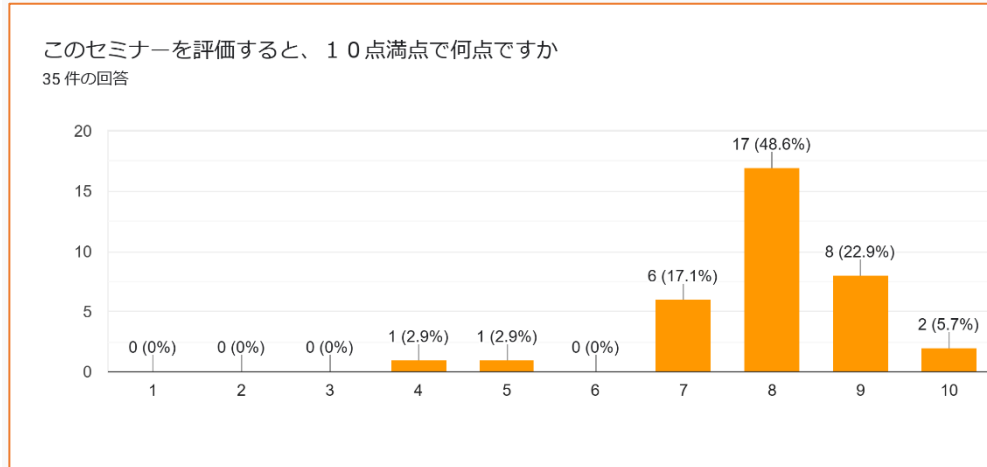
5. 今後の自己啓発の動機付けになりましたか



6. 講師について意見がありますか



7. この講習会を評価すると10点満点で何点ですか AVE: 8.0



評価した内容について理由があれば記入下さい

- 内容が良かったから。話が分かり安かった。
- 本県において今後益々、担い手不足が深刻な問題となるので、参考となった。
- わかりやすい説明だった
- 話が上手く、寝不足状態ではあったが、話が頭にスッと入ってきてよく理解できた。目がさめた。
- 大変参考になった
- 書籍があり、詳しく知りたい、或いは復習する際に大変役立つ。
- セミナー資料が社内で情報共有するのに、一定の理解をしてもらえられたから。
- 講義時間の変更がマイナス
- 講師の先生方の説明がスムーズに入ってきて、わかりよかった。
- 充実した資料 聞きやすい講義 具体例などわかりやすい
- 特にありません。
- 実例を示されることで、どの会社でも同じ事象で取り組む際の良い手本になると思います。
- 椅子にもたれ腕を組み、上から目線で長々と話す講師の姿はいただけません。

建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

8. このセミナー全体を通じて感じたこと、要望、提案等率直な意見があれば記入ください

- zoom の質疑応答は新鮮でした。
- 他県との連携で改善箇所を見つけていけば寄り良いものになる。
- 他の地域でも開催できたらしてほしい。関西地区や四国など。
- 公共インフラの担い手確保や事業継承の 100 年の計はないのでしょうか？
- 担い手確保に苦慮されているのは、どこも同じだと感じました
- 女性の働き方などもう少し具体的に教授お願いできたらと思いました
- たいへん参考になりました 多くの人に聞いてもらいたい 人事担当者 経営者にも参考になる
- 人材育成をテーマであれば、異業種業者の方を講師として迎えてもいいのではと思いました。
- 産休・育休制度があるのに、いまだに取りづらい状態であること再認識しました。早く、学校の先生や病院の看護師さんのように、自分の代わりを配置してもらい、心置きなく出産～育児に専念できる時代がドボ女にも早く来てほしい。そして明日の日本のために、二人目・三人目を促す仕組みが必要ではないでしょうか。新しい時代を創るのは、出産ができない男たちの仕事です。協会ネットワークをうまく使いましょう。
- 技術研修とは一味違いましたが、地域にとっては深刻なテーマでありがたく思いました。

9. 今後の・セミナー講習会に取り入れてほしいテーマ・内容等があれば記入ください

- 特定のテーマによる完全ディスカッション方式(司会者付きで)
- ジャンクションの設計例
- 橋梁、点検、安全面等
- リモートセンシング技術のこれから
- DX とさらなる効率化。
- 防災、減災
- 実際の現場における BIM/CIM などの技術講習や見学会など
- 具体例を取り込んだ研修やズーム参加の女性など臨場感あるセミナー
- 同テーマの具体的な法律等について。
- 「出産～育児を終えたドボ女の職場復帰に潜む社会の闇」についての討論会の開催&ライブ発信

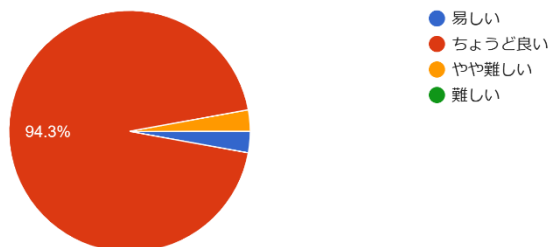
10. 今回のセミナーに限らず、今後「島根県建設技術センター」に取り組んで欲しい内容や開催して欲しいイベントがあれば記入ください

- 技術士試験対策
- 今のところ特に思いつかない
- 県電子成果品(工事、業務)の活用として、一般への閲覧サービス。過去、これからの講習会資料の公開・閲覧サービス。
- オンラインでの講義も希望します
- 引き続き継続講義の程宜しくお願い致します。
- 現場の教科書のような失敗事例
- 島根からの情報発信に一層ご尽力いただきますことを祈念しております。
- 退職者の受け皿に留まることなく、新鮮で有能な人材をどんどん採用して、「この難しい工事は建設技術センターに積算から施工管理まで任せれば大丈夫！」と言われる組織に早くなってほしい。

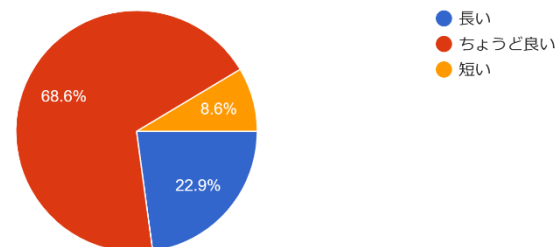
建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

11. 講演「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」について

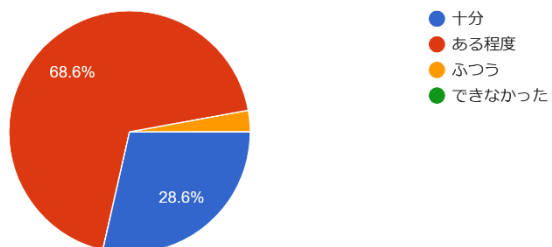
「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」の講義水準はどうでしたか
35件の回答



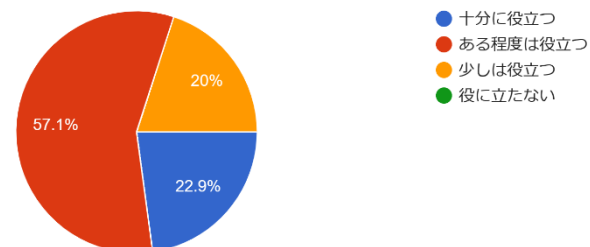
「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」の講義時間は十分でしたか
35件の回答



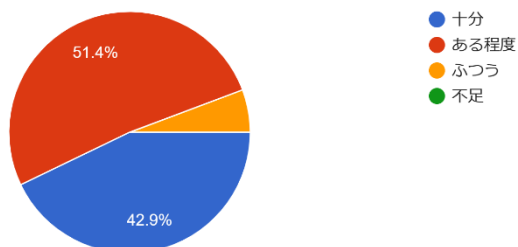
「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」の内容について理解できましたか
35件の回答



「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」は今後の仕事に役立ちますか
35件の回答



「建設業人材確保育成プロジェクト雄勝の歩み」のテキストなど、教材の内容は充実していましたか
35件の回答



建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

講演「建設業人材確保育成プロジェクト雄克の歩み」の意見・感想・要望・質問があれば記入ください

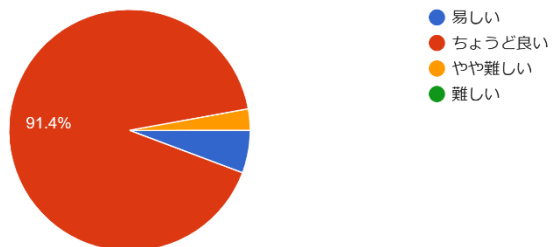
- 先進的な取り組みを聞かせていただき、とても参考になりました。
- 他県の良い取り組みの話が聞けて、参考となった。
- 参考になりました
- 個人的には賛成派だが、マスコットキャラクターの需要、必要性、意義、認知度、費用対効果等について。
- 最後の広津講師の話しにあった、「実行した」事だと思えます。
- 多くの事例を聞く事ができて、参考となりました
- ここまでのプロジェクトを達成するまでの労力・継続・時間がかかるのだと理解しました
- 離職率を無くす 社員よし 会社よし 社会よし 三方よし 具体的な例でわかりやすく説明いただきました 当社でも紹介したい
- 島根県松江市でも高校生や中学で職場体験はされていますが、就職につながっているかはわかりません。雄勝の取り組みのように強制ではないけど、希望参加型で実際の作業体験は学生にとって参考になりやすい取り組みなのだと思います。
- 会社に持ち帰り参考にしていきたいと思えます。
- 少子高齢化の中、とりわけ建設産業において人材を確保することが非常に厳しい状況下で約 10 年かけて地道に努力を続け、建設産業の魅力を伝えながら成果を上げられたことに敬服するとともに「行動しなければ何も変わらない」という言葉に感銘を受けました。
- 人材採用できるまでが企業の悩みであり、その取り組みには多くのことを見習いました。
- 遅ればせながらも担い手確保の取り組みを始め継続している雄勝建設業協会に敬意を表します。

建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

12. 講演「女性活躍のプロセス」について

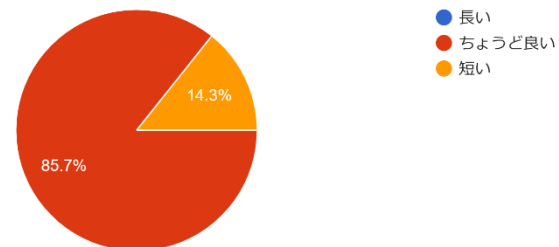
「女性活躍のプロセスについて」の講義水準はどうでしたかしたか

35件の回答



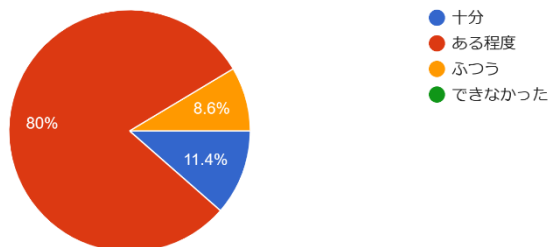
「女性活躍のプロセスについて」の講義時間は十分でしたか

35件の回答



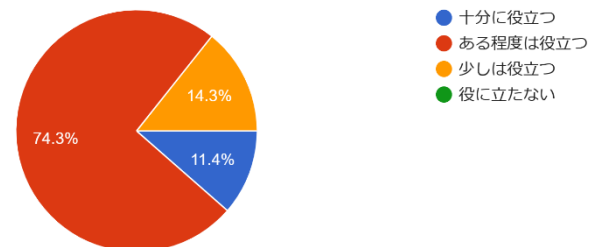
「女性活躍のプロセスについて」の内容について理解できましたか

35件の回答



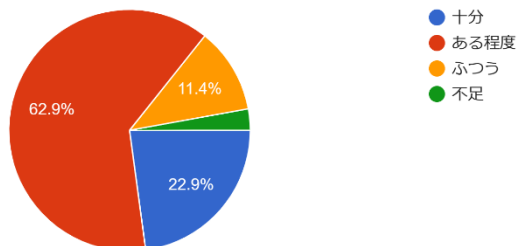
「女性活躍のプロセスについて」は今後の仕事に役立ちますか

35件の回答



「女性活躍のプロセスについて」のテキストなど、教材の内容は充実していましたか

35件の回答



建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

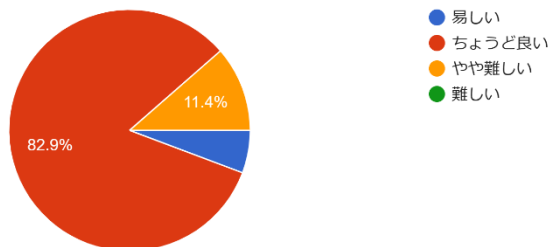
講演「女性活躍のプロセスについて」の意見・感想・要望・質問があれば
記入ください

- 今後も女性職員採用を増やしていきたい
- わかっていたつもりでも改めて実の話、現状をきかせていただけたので為になり、意識、認識が高まった気がした。
- 最後の広津講師の話しにあった、「実行した」事だと思えます
- 女性、男性にこだわることなく、多くの方々の活躍できる社会になればと思います
- 今後の女性の活躍がこの様に発展すれば生産性も向上すると感じ取られました
- 育休制度は同僚の理解と 情報共有 会社としての研修を通して意識改革が必要になります ヒントもらいました
- どの職種でも子育て中の女性が活躍しています。また、ひとり親という場合も多くなってきていると思います。会社として休暇制度・給料や手当など充実させるには大変なことだとは思いますが。和気あいあいと話せる場をつくり維持していくも大変ですが、取り組まないといけないなと思いました。
- 会社に持ち帰り参考にしていきたいと思えます。
- 担い手が不足する中で女性の活躍が期待されているが、そのためには就業環境を整える必要があり、その働きやすい職場環境づくりを女性たち自らに行動してもらい、その支援をする仕組みについて、力を合わせて活動されている状況について大変興味深く拝聴しました。
- 今後のPRの仕方で建設業に目を向けてくれるようになることを期待するところです。
- 「はなこまち」の会員さんを地域住民が羨む存在になる日が近いことを祈っています。

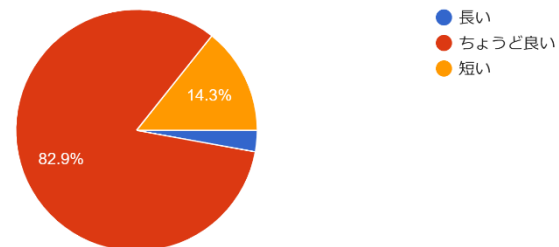
建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

13. 講演「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」について

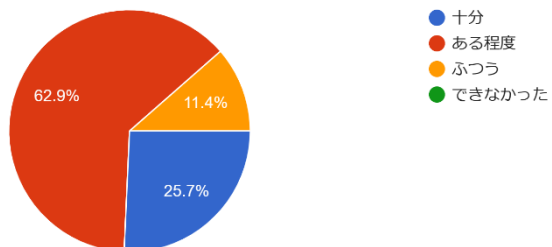
「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」の講演の水準はどうでしたか
35件の回答



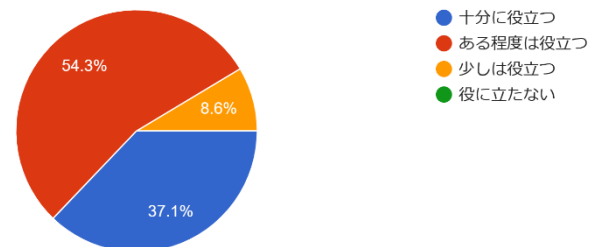
「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」の講演時間は十分でしたか
35件の回答



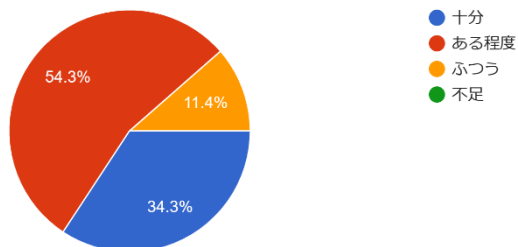
「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」の内容について理解できましたか
35件の回答



「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」の講演は今後の仕事に役立ちますか
35件の回答



「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」のテキストなど、教材の内容は充実していましたか
35件の回答



建設技術セミナー2023 『建設業の働き方改革と担い手確保』 受講確認シート集計結果

講演「建設業の担い手確保・定着を図る働き方改革」の意見・感想・要望・質問があれば記入してください。

- ICT化の進展等により手先の器用さなどフィジカルな部分に優位性を持つ若者たちのモチベーションはどのように手当すべきか考えさせられた。
- マネジメントを具体的にわかりやすく教えていただき、参考になりました。
- とても参考になりました。
- 今後の仕事に活かせる内容が多々あり、テキストをみかえしたいと、自然に思えた。ありがとう御座いました。為になった。
- 建設業の社会的地位や給料がお医者並になり、求職者の分母が恒常的に確保されるとよいと思います。
- 図書もいただき、今後の取り組みに向けての資料として非常に有り難かった
- 外国人労働者などの海外からの育成などご教授できればさらに勉強になります
- わかりやすく説明いただきました 資料も見やすく会社で使います
- レジメを読み上げるのではなく、情熱と共に話されているのが印象的でした。どんな過酷な仕事であっても、上司・先輩方が生き生きしていれば若手はついていくと思います。缶コーヒーは一例だともいますが、現代の若者はコーヒーとアルコール離れしてきています。新たなアイテムを探して試行錯誤が必要だと思いました。
- 別の研修ですが、同じような話を2か月前にも聞きました。今後の参考にします。
- 部下を動かす指導法について、自らの経験と照らし合わせてみて納得のいくことが多々あり、大変興味深く聴講させていただき、大いに参考になりました。
- それぞれ業種によって違いはありまじょうが、実行するための良き参考書になります。
- 担い手とする対象を小学生にさげ、その親へのアプローチを強めてみてはいかがですか？





